

Arbetsgivarpolitiska mål



Policydokument för den kommunala organisationen i Bergs kommun
Antagen av kommunfullmäktige 2006-05-16
Dnr 2003/22-020



Bergs kommun
Bierjen tjielte





Kf § 72

Dnr 2003/22-020

Arbetsgivarpolitiska mål

Personalutskottet uppdrog den 30 mars 2004 till Monica Hallquist, Karin Paulsson, Anne Lundstedt samt Bo Lindström att utforma förslag till övergripande arbetsgivarpolitiska mål för vidare handläggning.

Förslag har utarbetats enligt nedan.

- Synen på ledarskap i Bergs kommun bygger på en positiv människosyn, en uppfattning att människor kan och vill ta ansvar
- Medarbetare i Bergs kommun skall informeras och stimuleras till engagemang, delaktighet och ansvar för att uppnå trivsel på den egna arbetsplatsen samt ge bästa service till kommuninnevånarna utifrån fattade politiska mål
- Varje medarbetare skall ges möjlighet till kompetensutveckling på ett sådant sätt som stärker såväl individen som organisationen i dess helhet
- I Bergs kommun gäller att alla medarbetare skall behandlas jämlikt och med respekt
- Kommunen skall stimulera förebyggande friskvård och hälsoarbete samt bedriva ett aktivt rehabiliteringsarbete som syftar till återgång i arbete
- Lönepolitiken skall stimulera till att utveckla och effektivisera verksamheten.

Personalutskottet remitterade förslaget till samtliga partigrupper den 7 februari 2006. Svar har inkommit från centerpartiet och vänsterpartiet. Dessa föreslår smärre ändringar.

Beredande organs förslag

Se kommunstyrelsens protokoll § 135/2006.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige fastställer följande arbetsgivarpolitiska mål.

Det konstateras att gällande lagstiftning självklart skall följas, t ex grundlagsskyddad meddelarfrihet, lagen om anställningsskydd, jämställdhetslagstiftning.

- Synen på ledarskap i Bergs kommun bygger på en positiv människosyn, en uppfattning att människor kan och vill ta ansvar



Kf § 72 forts

- Medarbetare i Bergs kommun skall informeras och stimuleras till engagemang, delaktighet och ansvar för att uppnå trivsel på den egna arbetsplatsen samt ge bästa service till kommuninnevånarna utifrån fattade beslut om politiska mål
- När tjänster tillsätts skall adekvat utbildning eftersträvas. Ett sätt att förbättra detta är att samtliga tjänster skall kungöras
- Varje medarbetare skall ges möjlighet till kompetensutveckling på ett sådant sätt som stärker såväl individen som organisationen i dess helhet
- I Bergs kommun gäller att alla medarbetare skall behandlas jämlikt och med respekt.
- Kommunen skall stimulera förebyggande friskvård och hälsoarbete samt bedriva ett aktivt rehabiliteringsarbete som syftar till återgång i arbete
- Lönepolitiken skall stimulera till att utveckla och effektivisera verksamheten. Se vidare det lönepolitiska programmet.

De arbetsgivarpolitiska målen skall följas upp kontinuerligt som övriga planer och policys.

Kopia till

Bo Lindström