



Bergs kommun
Bierjen tjielte

Policy gällande riskbruk och skadligt bruk

Beslutad av kommunfullmäktige 2021-11-22

Policy

Riktlinje

Rutin

Strategi

Policy gällande riskbruk och skadligt bruk

Policyn omfattar all form av riskbruk, skadligt bruk och beroende som kan påverka arbetsplatsen och arbetsmiljön. Det kan handla om alkohol, läkemedel, illegala droger, men även andra former av skadligt bruk som till exempel spel, sociala medier, shopping och sex.

Policyn gäller samtliga medarbetare, men ska vara känd även av förtroendevalda och personer med uppdrag av arbetsgivaren Bergs kommun.

Mål

Målsättningen är att medarbetaren ska ha kvar sin anställning och det skadliga bruket/beroendet ska upphöra.

Arbetsgivaren har ansvaret för att anställda inte utsätter sig för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Vidare ska arbetsgivare och arbetstagare samverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Det här regleras i Arbetsmiljölagen (AML) och Arbetsmiljöverkets Författningssamlingar (AFS).

Rehabilitering från skadligt bruk och beroende enligt ovan ska jämföras med övrig rehabilitering. Se gällande policy och handlingsplan för arbetsanpassning och rehabilitering. Målsättningen med rehabiliteringen är att medarbetaren ska kunna genomföra sina arbetsuppgifter enligt anställningsavtalet. Det ska framhållas att medarbetare är skyldiga att aktivt medverka i rehabiliteringen. Att inte medverka kan leda till arbetsrättsliga åtgärder.

Policy

Organisationen Bergs kommuns arbetsplatser ska vara fria från alla former av otillbörligt bruk, riskbruk, skadligt bruk och beroende. Närmaste chef med stöd av medicinsk kompetens avgör om medarbetaren är lämplig för tjänstgöring. Skadligt bruk och beroende av alkohol, spel, narkotika och ickemedicinsk användning av läkemedel

är riskfaktorer vilka påverkar medarbetarnas hälsa, arbetsprestation, säkerhet och trivsel på arbetsplatsen.

I det fall alkohol förekommer vid personalfester, konferenser och representation ska alltid alkoholfria alternativ erbjudas. Det ska vara acceptabelt att avstå från alkohol. Medarbetare förväntas vara arbetsföra även dagen efter personalfest/konferens.

Vid all representation ska samtliga medarbetare samt förtroendevalda politiker vara medvetna om att de är att betrakta som Bergs kommuns ansikte utåt.

Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att informera sin närmaste chef, vilken tillsammans med medicinsk kompetens från tex företagshälsovården gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.

Spel om pengar, online-spel eller liknande får inte förekomma på arbetstid eller på arbetsgivarens utrustning.