

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	På distans via Microsoft Teams, tisdagen den 28 september 2021, kl. 08.30-10.59.	
Beslutande	Daniel Hillbom (M) Karin Paulsson (S) Lena Olsson (C) Mia Eriksson (S), ordförande Therese Kärngard (S)	
Övriga deltagande	Conny Bodén, HR-chef Elin Ryd, nämndsekreterare Helen Rikardsson, biträdande kommundirektör Jesper Tjulin, stabschef Ralf Westlund, kommundirektör	
Utses att justera	Daniel Hillbom (M)	
Justeringens plats och tid	Elektronisk justering 2021-10-01	
Sekreterare	Elin Ryd	
Ordförande	Mia Eriksson (S)	Paragrafer 13–18
Justerande	Daniel Hillbom (M)	

---

**ANSLAG/BEVIS**

Bevis om justerade protokoll anslås sedan 2018-01-01 på kommunens officiella tillika digitala anslagstavla. Besök [www.berg.se](http://www.berg.se) för att nå anslagstavlan.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 13

### Informationer

- Projekt om att minska andel timanställda inom äldreomsorg  
- John Estvik, HR-konsult och Ingrid Larsson, vård- och omsorgschef
- Uppföljning rekryteringspolicy och kompetensförsörjningspolicy  
- John Estvik, HR-konsult
- Uppföljning direktiv gällande subventionerade anställningar  
- John Estvik, HR-konsult
- Uppföljning utredning av arvoden  
- Jesper Tjulin, stabschef
- Svar på motion gällande språkrav  
- John Estvik, HR-konsult

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 14

### **Fastställande av dagordning**

#### **Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet fastställer dagordningen enligt förslag och med följande tillägg:

Ärende 12 Arvodesutredning 2

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 15

Dnr KS 2021/81

## Policy för riskbruk och skadligt bruk

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunfullmäktige anta policy för riskbruk och skadligt bruk, daterad den 7 juli 2021.

### Ansvarig

Anne Lundstedt och Linda Wandel

### Finansiering

Inte aktuellt.

### Tidplan/Uppföljning

Uppföljning ska ske under hösten 2022 med syfte att undersöka om implementering av policyn fungerat i organisationen.

### Bakgrund

Den 21 januari 2015, § 146 fastställde kommunfullmäktige senast Alkohol- och drogpolicy. Nu har en uppdaterad upplaga tagits fram, där fokus ligger på riskbruk och skadligt bruk. Förutom policy innehåller dokumentet en handlingsplan för riskbruk och skadligt bruk. Processen beskrivs även på kommunens intranät Insidan under rubriken ”Mina sidor som chef”.

Förslaget till den nya upplagan har varit föremål för samverkan i Centrala Samverkansgruppen (CSG) den 1 september 2021.

### Beslutsunderlag

Stabsavdelningens tjänsteutlåtande den 2 augusti 2021.

Policy gällande riskbruk och skadligt bruk den 7 juli 2021.

Kommentarer till policyn den 30 juli 2021.

### Kopia till

Kommunstyrelsen

Conny Bodén, HR-chef

Helen Rikardsson, biträdande kommundirektör

Ralf Westlund, kommundirektör

Avdelningschefer

HR-konsulter

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 16

Dnr KS 2021/200

## Arbetsmiljöpolicy

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunfullmäktige anta arbetsmiljöpolicy daterad den 12 augusti 2021.

### Ansvarig

Anne Lundstedt och Linda Wandel

### Finansiering

Inte aktuellt.

### Tidplan/Uppföljning

Uppföljning ska ske under hösten 2022 med syfte att undersöka om implementering av policyn fungerat i organisationen.

### Bakgrund

Den 19 november 2013, § 124 fastställde kommunfullmäktige senast Arbetsmiljöpolicy. Nu har en uppdaterad upplaga tagits fram. Där finns tydlig koppling till det samverkansavtal parterna tecknade 2019 och som gäller från den 1 januari 2020. Förutom policyskrivning innehåller dokumentet beskrivning var stöd kan hämtas via kommunens intranät Insidan.

Förslaget till den nya upplagan har varit föremål för samverkan i Centrala Samverkansgruppen (CSG) den 1 september 2021.

### Beslutsunderlag

Stabsavdelningens tjänsteutlåtande den 2 augusti 2021.

Policy gällande riskbruk och skadligt bruk den 12 augusti 2021.

Kommentarer till arbetsmiljöpolicy den 13 augusti 2021.

### Kopia till

Kommunstyrelsen

Conny Bodén, HR-chef

Helen Rikardsson, biträdande kommundirektör

Ralf Westlund, kommundirektör

Avdelningschefer

HR-konsulter

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 17

Dnr KS 2020/200

## Svar på motion - Inför språkkrav för anställning och arbete inom välfärdsyrken

### Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottet föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen om att införa obligatoriskt språktest för nyanlända samt personer med utländsk bakgrund.
2. Kommunen anser att ändamålsenliga språkkunskaper i svenska är av vikt för personal, i alla verksamheter, båda befintliga och framtida medarbetare, oavsett bakgrund. Kommunen ska inte ställa olika språkkrav baserat på etnisk bakgrund.

### Ansvarig

John Estvik

### Finansiering

Bedöms ej vara nödvändigt.

### Tidplan/Uppföljning

Bedöms ej vara nödvändigt.

### Bakgrund

I motion daterad den 10 augusti 2020 inlämnad av Bengt-Åke Arendolf, Kjell-Åke Andersson, Anette Rangdag och Dan-Olof Nilsson, Sverigedemokraterna, föreslås att Bergs kommun inför obligatoriskt språktest för nyanlända samt personer med utländsk bakgrund.

Kommunen ska inför varje anställning säkerställa att respektive kandidat har ändamålsenliga kunskaper i svenska språket. Oavsett vilket tjänst det handlar om och var anställningen är tänkt att ske. Utöver detta ställs krav på goda kunskaper i svenska språket, samt utbildning motsvarande gymnasienivå, vid alla fasta tjänster som annonseras och rekryteras inom bland annat äldreomsorg, skola och förskola.

Under våren 2021 har ett språktest implementerats, i syfte att säkerställa ändamålsenliga språkkunskaper för semestervikarier inom äldreomsorg. Testet är ett så kallat kunskapstest och mäter en persons läs-, skriv-, tal- och hörsselförmåga. Enligt nu gällande rutin utförs testet om det, efter första urval och intervju, finns tveksamhet kring den sökandes kunskaper i svenska språket. Testet görs i första hand på plats, men kan även vid behov genomföras på distans. Resultatet presenteras på en skala som motsvarar svensk kunskaper på SFI till högstadiet, gymnasium och högre studier.

Inom kommunens Arbetsmarknadsenhet (AME) ska, inom de närmaste månaderna, en person anställas som projektledare för projektet Yrkesinriktad svenska. Projektets syfte är att skapa strukturer som innebär att språksvaga individer blir kommunikativt trygga och därmed anställningsbara för, och väl fungerande i, en anställning inom vård- och omsorg. Förhoppningen är att de strukturer som utarbetas på sikt ska kunna användas inom fler verksamheter,

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 17, forts.

exempelvis skola och förskola. Projektet finansieras med hjälp av medel från Omställningsfonden och Samordningsförbundet och planeras att pågå under inledningsvis två år.

Kommunen erbjuder sedan 2020 medarbetare inom äldreomsorg möjlighet att studera till undersköterska på delvis betald arbetstid. Insatsen finansieras med stöd från den nationella satsningen Äldreomsorgslyftet och är tänkt att fortgå även under 2022.

**Beslutsunderlag**

Stabsavdelningens tjänsteutlåtande den 21 september 2021.

Kommunstyrelsens beslut 2020-11-10, § 190.

Kommunfullmäktiges beslut 2020-09-28, § 71.

Motion daterad den 10 augusti 2020.

**Kopia till**

Kommunstyrelsen

Fredrik Åström, biträdande tillväxtchef

Therese Martebo, studie- och yrkesvägledare

Arbetsmarknadsenheten (AME)

Avdelningschefer

HR-funktionen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 18

Dnr KS 2020/281

## Arvodesutredning 2

### Arbetsutskottets beslut

- 1) Utredningen har delgivits kommunstyrelsens arbetsutskott med följande slutsatser:

*Det finns ingenting att anmärka på någon av de utredda politikerna (utredning avseende uttag av ersättningar.*

*De har begärt ersättningar i enlighet med reglementet och tilläggsbeslut i KF, samt i enlighet med tolkning i arbetsutskottet under 2020.*

*Det förekommer inte att utredda ledamöter tar ut sammanträdesarvode när de redan är årsarvoderade t ex för kommunstyrelse.*

*Det begärs inte heller förlorad arbetsförtjänst.*

*Det tas inte heller ut ersättning för dialogmöten eller liknande.*

*Reseersättningar är för en del politiker obefintliga.*

*Ovan gäller samtliga politiker i utredning 2, även de som tagits bort i avgränsningen.*

- 2) Utredningen är delgiven och läggs till handlingarna.

### Ansvarig

Jesper Tjulin, stabschef

### Finansiering

Ej relevant

### Tidplan/Uppföljning

Ej relevant

### Bakgrund

Motion 2020/281 begär att det ska genomföras en arvodesutredning. Det verkställs genom denna redovisning.  
Presentation bifogas.

### Beslutsunderlag

Stabsavdelningens tjänsteutlåtande daterat den 28 september 2021.  
Presentation av utredningen daterad 29 september 2021.

### Kopia till

Motionsställaren  
Utredda politiker





**Bergs kommun**  
Bierjen tjelte

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: MIA ERIKSSON

Date: 2021-10-01 17:31:53

BankID refno: 2527c490-0267-4687-a440-0c65bfad2f4c



Ordförande: Mia Eriksson

Signed by: Erik Daniel Hillbom

Date: 2021-10-03 10:22:51

BankID refno: 7e8f65f9-73f3-426d-a504-d5bfdbad68d7



Justerande: Daniel Hillbom

Signed by: ELIN RYD

Date: 2021-10-04 12:53:31

BankID refno: 1dce75ce-f9d9-4fb5-bb14-f82d48959935



Sekreterare: Elin Ryd