

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Bergssalen, kommunkontoret, Svenstavik, tisdagen den 16 november 2021, kl. 08.30-09.15, 09.45-10.38.	
Beslutande	Daniel Hillbom (M) Kent Rosenqvist (S), tjänstgörande ersättare Mia Eriksson (S), ordförande Therese Kärngard (S)	
Övriga deltagande	Conny Bodén, HR-chef Ingegerd Backlund, kommunsekreterare Jesper Tjulin, stabschef Joanna Sundin, HR-konsult Karin Paulsson (S) (på länk via Teams) Lena Olsson (C) (på länk via Teams) Ralf Westlund, kommundirektör (på länk via Teams)	
Utses att justera	Daniel Hillbom (M)	
Justeringens plats och tid	Elektronisk justering 2021-11-16	
Sekreterare	Ingegerd Backlund	
Ordförande	Mia Eriksson (S)	Paragrafer 19–21
Justerande	Daniel Hillbom (M)	

ANSLAG/BEVIS

Bevis om justerade protokoll anslås sedan 2018-01-01 på kommunens officiella tillika digitala anslagstavla. Besök www.berg.se för att nå anslagstavlan.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 19

Informationer

- Äldreomsorgslyftet – John Estvik, HR-konsult
- Gemensamma avstämningar ekonomi, HR och enhetschefer vård/omsorg - John Estvik, HR-konsult
- Omorganisation - John Estvik, HR-konsult
- Projekt minska andel timanställda - John Estvik, HR-konsult
- Uppsägning kollektivavtal Kommunal - Conny Bodén, HR-chef och Joanna Sundin, HR-konsult
- Aktuellt på det arbetsrättsliga området - Conny Bodén, HR-chef
- Nya LAS-regler - Conny Bodén, HR-chef och Joanna Sundin, HR-konsult

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 20

Fastställande av dagordning

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet fastställer dagordningen enligt förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 21

Dnr KS 2021/251

Uppdrag om att utreda införande av visselblåsarsystem

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott ger HR-enheten i uppdrag att utreda ett införande av visselblåsarsystem.

Ansvarig

Conny Bodén

Finansiering

Finansiering ej relevant.

Tidplan/Uppföljning

Uppföljning sker i kommunstyrelsens arbetsutskott den 1 februari 2022.

Bakgrund

Lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden föreslås träda i kraft den 17 december 2021.

Bakgrunden till lagändringen är utifrån en svensk utredning som tillsattes efter EU-direktivet 2019/1936 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten. Utredningen visade att det krävs en ny lag för att leva upp till kraven i direktivet. Det ska bli enklare och tryggare att rapportera genom säkrare rapporteringskanaler.

Nuvarande skydd är visselblåsarlagen från 2017- *skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden, grundlagsskyddet i yttrandefriheten och meddelarfriheten* samt *lagen om anställningsskydd*.

I den nya lagen omfattas fler av skyddet, utöver arbetstagare i privata och offentliga verksamheter, omfattas även bland andra aktieägare, praktikanter, personer som bistår den rapporterende personen eller den juridiska personen som den rapporterende personen äger eller arbetar för.

Skyddet gäller både innan ett arbetsrelaterat sammanhang har uppstått och efter det har avslutats.

Skyddet innebär bland annat förbud mot att hindra eller försöka hindra rapportering, förbud mot att vidta, eller försöka vidta repressalier, vid sådana fall kan arbetsgivaren bli skadeståndsskyldig.

Skyddet omfattar situationer där det finns *ett allmänintresse* av att missförhållandet kommer fram.

Rapporteringskanalerna är en viktig nyhet i lagen. Det innebär en skyldighet att införa interna och externa rapporteringskanaler för att det ska bli enklare och tryggare att rapportera om missförhållanden.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Au § 21, forts.

Interna rapporteringskanaler ska finnas tillgängliga för alla som är verksamma hos verksamhetsutövaren. Det finns möjligheter att dela rapporteringskanaler för kommuner.

Regeringen ska utse myndigheter som ska kunna ta emot extern rapportering inom specifika områden. Myndigheterna som utses kommer att bli tillsynsmyndigheter.

De interna rapporteringskanalerna ska finnas på plats 17 juli 2022.

Beslutsunderlag

Stabsavdelningens tjänsteutlåtande den 25 oktober 2021.

Kopia till

Conny Bodén, HR-chef

Elin Ryd, nämndsekreterare



Bergs kommun
Bierjen tjelte

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: MIA ERIKSSON

Date: 2021-11-16 10:54:44

BankID refno: 5d908bcf-7eff-4e5c-b1ca-baf45cb57ca9



Signed by: Erik Daniel Hillbom

Date: 2021-11-16 10:53:59

BankID refno: da360320-dc45-406c-bf41-93635d8bced1



Ordförande: Mia Eriksson

Justerande: Daniel Hillbom

Signed by: INGEGERD BACKLUND

Date: 2021-11-16 10:52:04

BankID refno: bc553c4f-4cb7-4bf6-af60-9e7375a72734



Kommunsekreterare: Ingegerd Backlund