



Kommunstyrelsens personalutskott

## Ärendelista

### Informationer

- 1 09:00 Fika med HR personalen
- 2 09:20 Information om pensionsavtal och pensionspolicy-  
Jessica Renner, pensionshandläggare
- 3 09:35 Information om sjuktal- Joanna Sundin, HR-  
konsult
- 4 09.55 Information om rekrytering - Fredrik Åström, HR-  
chef
- 5 10:25 Information från HR avdelningen- Fredrik  
Åström, HR-chef
- 6 Information om distansarbetsavtalen- Fredrik Åström,  
HR-chef
- 7 Information om veckovila- Fredrik Åström, HR-chef
- 8 11:25 Uppföljning/information om riktlinje för 2022/137  
minnesgåvor- Elin Ryd, nämndsekreterare

### Sammanträdespunkter

- 9 Val av justeringsperson, tid och plats för justering
- 10 Fastställande av dagordning 3

### Beslutsärenden

- 11 Motion - Sänkt heltidsmått för personal inom 2023/223 4  
äldreomsorgen
- 12 Motion - Kompetensförsörjning - Äldre medarbetares 2023/318 5  
erfarenhet och kompetens
- 13 Motion - Anpassade scheman inom vård och omsorg 2023/310 6
- 14 Revidering av Bergs kommuns pensionspolicy 2024/235 7

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 9

**Fastställande av dagordning**

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott fastställer dagordningen enligt förslag.

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 10

Dnr KS 2023/223

## **Motion - Sänkt heltidsmått för personal inom äldreomsorgen**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunfullmäktige att:

1. ställa sig positiv till motionen- sänkt heltidsmått för personal inom äldreomsorgen.
2. ge HR-avdelningen i uppdrag undersöka möjligheten att sänka heltidsmålet samt att genomföra pilotprojekt inom bland annat äldreomsorgen under året 2025.
3. ge HR-avdelningen i uppdrag att under året 2025 återrapportera i Stratsys.

### **Ansvarig**

Fredrik Åström

### **Finansiering**

Finansiering inom budgetram 2025, ansvar 920.

### **Tidplan/Uppföljning**

Kommunstyrelsens personalutskott den 18 mars 2025, samt i Stratsys.

### **Bakgrund**

I motion daterad den 13 september 2023, inlämnad av Ann-Louise Algotsson (Be), föreslås att kostnaderna för att sänka heltidsmålet med 10 procent för personal inom äldreomsorgen ska utredas.

Kommunstyrelsen beslutade den 14 november 2023 att remittera motionen till HR -avdelningen för beredande och yttrande.

### **Beslutsgång**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med tjänsteutlåtandet.

### **Beslutsunderlag**

HR-avdelningens tjänsteutlåtande daterat den 10 september 2024.  
Motion - Sänkt heltidsmått för personal inom äldreomsorgen den 13 december 2023.

### **Kopia till**

Fredrik Åström, HR-chef  
Lina Östman, chef ekonomistöd  
Ralf Westlund, kommundirektör  
Ingrid Larsson, avdelningschef vård och omsorg  
Kommunfullmäktige  
Motionsställaren

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 11

Dnr KS 2023/318

### **Motion - Kompetensförsörjning - Äldre medarbetares erfarenhet och kompetens**

#### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunfullmäktige att

1. anse motionen ”Kompetensförsörjning-äldre medarbetares erfarenhet och kompetens” daterad den 27 november 2023 som besvarad.
2. ge HR-avdelningen i uppdrag att tydliggöra hur modellen kan tillgängliggöras för berörda.

#### **Ansvarig**

Fredrik Åström

#### **Finansiering**

Finansiering sker ur befintlig verksamhet.

#### **Tidplan/Uppföljning**

I Stratsys.

#### **Bakgrund**

I motion inlämnad den 28 november 2023 av Elise Ryder Wikén (M), föreslås att kommunen utreder möjligheterna att införa 80-90-100-modellen och att den ska vara tillgänglig för anställda som är 63 år och äldre. Modellen 80-90-100 innebär ett erbjudande till tillsvidareanställd personal att arbeta 80 %, få 90 % av heltidslönen och att 100 % av tjänstepensionen tjänas in som om sysselsättningsgraden vore oförändrad.

I dagsläget finns möjlighet i befintligt pensionsavtal att erbjuda äldre medarbetare 80-90-100 modellen, vilket delvis besvarar motionen. Därför föreslås HR-avdelningen få ett uppdrag om att tydliggöra möjligheterna för detta.

#### **Beslutsgång**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med tjänsteutlåtandet.

#### **Beslutsunderlag**

HR-avdelningens tjänsteutlåtande daterat den 10 september 2024.  
Motion - Kompetensförsörjning - Äldre medarbetares erfarenhet och kompetens, daterad den 27 november 2023.

#### **Kopia till**

Fredrik Åström, HR-chef  
Motionsställaren  
Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 12

Dnr KS 2023/310

## **Motion - Anpassade scheman inom vård och omsorg**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunfullmäktige avslå motionen om anpassade scheman inom vård och omsorg, daterad den 21 november 2023.

### **Ansvarig**

Fredrik Åström

### **Finansiering**

Finansiering ej relevant.

### **Tidplan/Uppföljning**

Ej relevant.

### **Bakgrund**

Att i verksamheter som bedrivs på dygnets alla timmar låta vissa medarbetare jobba enbart dagtid, skulle innebära att någon annan behöver göra fler timmar på obekvämt arbetstid. Det skulle alltså kunna missgynna andra, därför föreslås avslag på motionen.

Att arbeta mindre är redan en rättighet enligt föräldraledighetslagen, samma lag förbjuder också missgynnande av föräldralediga.

### **Yrkande Anette Rangdag (SD)**

Rangdag yrkar bifall till motionen.

### **Beslutsgång**

Ordförande ställer proposition på förslagen och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med tjänsteutlåtandet.

### **Beslutsunderlag**

HR-avdelningens tjänsteutlåtande daterat den 10 september 2024.  
Motion-Anpassade scheman inom vård och omsorg daterad den 21 november 2023.

### **Kopia till**

Fredrik Åström, HR-chef  
Motionsställaren  
Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 13

Dnr KS 2024/235

## **Revidering av Bergs kommuns pensionspolicy**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunfullmäktige anta reviderad pensionspolicy daterad den 26 september 2024.

### **Ansvarig**

Jessica Renner

### **Finansiering**

Finansiering ej relevant.

### **Tidplan/Uppföljning**

Vid behov.

### **Bakgrund**

Den 1 januari 2023 tecknades ett nytt pensionsavtal, AKAP-KR, vilket medför ett behov av en revidering av Bergs kommuns pensionspolicy från 2018.

### **Beslutsgång**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med tjänsteutlåtandet.

### **Beslutsunderlag**

HR-avdelningens tjänsteutlåtande daterat den 10 september 2024.  
Pensionspolicy daterad den 26 september 2024.  
Pensionspolicy daterad 14 juni 2018.

### **Kopia till**

Fredrik Åström, HR- chef  
Jessica Renner, pensionshandläggare  
Kommunfullmäktige



**Bergs kommun**  
Bierjen tjelte

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Ida Kristina Asp  
Date: 2024-09-17 20:23:27  
BankID refno: 2e12bda1-3f6a-4e34-ae59-65dfbf340d01



Ordförande: Ida Asp

Signed by: ANETTE RANGDAG  
Date: 2024-09-17 15:43:59  
BankID refno: 3de8071b-739c-4833-9622-4499ccca03d5



Justeringsperson: Anette Rangdag

Signed by: ELIN RYD  
Date: 2024-09-19 07:55:41  
BankID refno: 7d0e7eb9-bccb-4ae0-beb6-05009fa1e402



Nämndsekreterare: Elin Ryd