

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Microsoft teams, torsdag den 31 augusti 2023, kl. 09:30-10:32.

Beslutande Ida Asp (S), ordförande
Daniel Danielsson (M)
Mia Eriksson (S)

Övriga deltagande Elin Lemon, HR-chef
Elin Ryd, nämndsekreterare
Karin Sundin (S), ordförande i vård- och socialnämnden

Justeringens plats
och tid Elektroniskt den 2023-08-31 kl. 12.00

Sekreterare Elin Ryd

Ordförande Ida Asp

Paragrafer 9-11

Justeringsperson Daniel Danielsson

ANSLAG/BEVIS

Bevis om justerade protokoll anslås sedan 2018-01-01 på kommunens officiella tillika digitala anslagstavla. Besök www.berg.se för att nå anslagstavlan.



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

Informationer

- 1 09.30-09.45 Information om personalstugan i Gräftåvallen - Jörgen Kristoffersson, teknisk chef
- 2 09.45-10.45 Information från HR - Elin Lemon, HR-chef

Sammanträdespunkter

- 3 Val av justeringsperson, tid och plats för justering
- 4 Fastställande av dagordning 3

Beslutsärenden

- 5 Projekt för bemanningsplanering och kompetensförsörjning 2023/206 4 - 5
- 6 Arvodesanspråk 2023/85 6

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 9

Fastställande av dagordning

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott fastställer förslag till dagordning.

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 10

Dnr KS 2023/206

Projekt för bemanningsplanering och kompetensförsörjning

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutat att uppdra HR-chef att ta fram ett projekt med syfte att strukturera personalplaneringen för att öka attraktiviteten hos arbetsgivaren och möta framtidens kompetensbehov.

Ansvarig

En projektplan ska upprättas tillsammans med verksamheten. Kommunensledningsgrupp är projektägare och personalutskottet får regelbunden information om hur projektet fortlöper.

Projektet ska skapa förutsättning utifrån de politiska målen och centrala avtalet för kommunalt avtalsområde där heltidsarbete är normen hos arbetsgivaren.

Finansiering

Inom befintlig budget.

Tidplan/Uppföljning

Projektet ska redovisas till personalutskottet under perioden och avslutas våren 2025.

Bakgrund

Personalplanering och bemanningsprocesser är centralt för att skapa en väl fungerade verksamhet som är kostnadseffektiv och anpassad efter arbetsgivarens behov att upprätta hålla kommunalservice och välfärd.

Idag har Bergs kommun ett fler tal olika bemanningsprocesser som styr bemanningsplanering och produktionsplanering. För att skapa tydlighet för samtliga, medarbetare och chefer, upprättas ett projekt gällande bemanningsprocesser som utgår ifrån: Verksamhetens behov, politiska mål och medarbetare.

Heltidsarbete i välfärden är en viktig fråga för hela Sverige. Att fler arbetar heltid är avgörande om vi ska kunna möta framtidens rekryteringsbehov och bidra till ett mer jämställt samhälle. Att arbeta heltid är viktigt också för den enskilde individen. Genom att gå från deltid till heltid ökar inkomsten varje månad, vilket gör det lättare att klara privatekonomin. En ökad inkomst ger också en högre pension. Välfärdens behov av personal är mycket stort de närmaste åren, och efterfrågan ser inte ut att minska. Genom att ta tillvara befintlig kompetens på ett effektivare sätt kan vi både minska rekryteringsbehovet och samtidigt få tillgång till mer personal. Det förutsätter att deltidarbete ersätts med heltidsarbete, och att timanställningarna minskar.

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 10 forts.

När fler går från deltid till heltid, och timanställningarna minskar, ställs nya krav på verksamheten. Det behövs ett nytänk i bemanning och schemaläggning tillsammans med ett bibehållet fokus på arbetsmiljö.

Beslutsunderlag

HR-avdelningens tjänsteutlåtande den 23 augusti 2023.

Kopia till

Ralf Westlund, kommundirektör

Samtliga avdelningschefer

Elin Lemon, HR-chef

Kommunstyrelsens personalutskott

PU § 11

Dnr KS 2023/85

Arvodesanspråk

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att godkänna ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst eftersom tidsgränsen på tre månader bara var måttligt överskriden och förklaring har getts till varför ansökan var sen.

Ansvarig

Ingegerd Backlund

Finansiering

Finansiering av arvoden för kommunfullmäktiges ledamöter sker ur verksamhet 1001.

Tidplan/Uppföljning

Ej relevant.

Bakgrund

I epost den 17 augusti 2023 begär en kommunfullmäktigeledamot att personalutskottet gör en ny bedömning gällande ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst för politikerutbildning den 21 april. Ansökan skickades in den 24 juli och avslogs med hänvisning till att det i arvodesreglementet står att rätten till ersättning förfaller om uppgifter inte kommit HR tillhanda inom tre månader efter förrättningen.

Den förtroendevalde uppger att hon först i juni fick klart för sig att hon behövde ansöka om förlorad arbetsinkomst eftersom hon är kommunanställd och trodde att ersättningen kvittades mot ordinarie lön. Den förtroendevalde missade att söka förlorad arbetsinkomst för politikerutbildningen den 21 april inom tre månader.

Beslutsunderlag

Stabsavdelningens tjänsteutlåtande daterat den 23 augusti 2023.

E-post daterat 17 augusti 2023.

Kopia till

Ingegerd Backlund, enhetschef Demokratistöd

Susanne Jacobsson, lönehandläggare

Ledamot



Bergs kommun
Bierjen tjelte

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Ida Kristina Asp
Date: 2023-08-31 11:49:56
BankID refno: 2e98485c-cf1d-420b-9e75-3bd17d6cf9d1



Ordförande: Ida Asp

Signed by: Anders Daniel Danielsson
Date: 2023-08-31 11:49:52
BankID refno: 96fd6e17-4db6-422d-854b-9fedc349ef24



Justeringsperson: Daniel Danielsson

Signed by: ELIN RYD
Date: 2023-08-31 12:06:38
BankID refno: 1f2bfd88-e9e6-4489-9d97-8e69aac89c72



Nämndsekreterare: Elin Ryd